

Varsinais-Suomen Vammais- ja Pitkäaikaissairausjärjestöt VAPi ry

Kartoitus jäsenjärjestöjen tilasta 2023-projekti *tulosten esittely*

25.9.2023

Korkeakouluharjoittelija Tuomo Kakkonen, hum. kand.

VAPi ry

Projektissa yhdistyvät minun tarpeeni opiskelijana

- ▶ Minua kiinnostavaan työelämän osa-alueeseen, järjestökenttään, tutustuminen
- ▶ Aidon työkokemuksen saanti
- ▶ Opintoihini kuuluvan työharjoitteluelvoitteen täyttäminen
- ▶ Hyödyllisten asioiden tuottaminen

sekä VAPIn tarpeet

- ▶ Mahdollisuus lyhyen hankkeen toteuttamiseen kustannustehokkaasti
- ▶ Vaikuttamistyössä tarpeellisen tiedon kerääminen
- ▶ Jäsenyhdistysten nykytilanteen päivittäminen
- ▶ Kerätyn tiedon organisointi järjestelmällisesti ja tiedon jatkokäytön mahdollistaminen

Projektin taustaa 2

- ▶ Opiskelen kulttuuriantropologiaa, jossa olen suuntautunut vallan eri ilmentymien tutkimukseen sekä vammaistutkimukseen, sitä laajasta kulttuurisesta näkökulmasta tarkastellen.
- Sivuaineenani yhteiskuntapolitiikka, sen painotuksena hoivan politiikka. Lisänä sekalainen seurakunta tiedonhallinnan ja projektityöskentelyn opintoja.
- Kandini kuten myös työn alla oleva graduni käsittelevät vammaisiin henkilöihin kohdistuvia ilmiöitä

Projektin taustaa 3

- ▶ Humanisti-generalistin taidot nähdäkseni tukevat järjestökentän perustyötä;
- Elävän yhteiskunnan kohtaamista
- Ihmiselämän laaja-alaista tarkastelua
- Ruohonjuuritason toiminnan mahdollistamista ja tukemista
- Kaikesta em. tiedon keräämistä ja tiedon tuottamista
- Vaikuttamistyötä ja sen tukemista

1

Mutta se itse hanke...

- ▶ Hankkeen tavoitteena oli tarkastella jäsenyhdistysten nykytilannetta ja kerätä ajantasaista tietoa VAPIn vaikuttamistyön tueksi.
- ❖ Metodeina
 - **Joukko puolistrukturoituja haastatteluja**, joiden pääfokus oli pienissä yhdistyksissä.
 - **Sähköinen kysely**, joka lähetettiin jokaiselle jäsenjärjestölle sekä kysyttiin / tarjottiin täytettäväksi jokaisen haastattelun yhteydessä.

Projektin tavoitteet 2

2

- ▶ Toisena tavoitteena oli luoda **Tietopankki** VAPIn sisäiseen käyttöön. Tällä tiedolla on tarkoitus tukea VAPIn vaikuttamistyötä esimerkiksi Varhan tai Turun kaupungin suuntaan
- ▶ **Aineistoina** haastattelut, sähköisestä/suullisesta kyselystä kerätty tieto sekä yhdistyksistä julkisesti saatavilla oleva tieto.
- ▶ Tietopankkia on voitava:
 - helposti päivittää
 - Siitä on voitava vähäisellä vaivalla tuoda sekä määrällistä että laadullista tietoa
 - Säilytettävä tietoturvallisesti

Projektin tavoitteet 3

3

- ▶ Kolmanneksi haluttiin kerätä tietoa jäsenjärjestöjen toiveista VAPille ja kuinka VAPI voisi vastata näihin toiveisiin paremmin.
 - Haastatteluista kirjoitettiin yhteenveto
 - Tietokanta luotiin ja on luovutettu VAPIin sisäiseen käyttöön.
 - Hankkeesta kirjoitetaan loppuraportti

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 1

Kyselystä ja haastatteluista

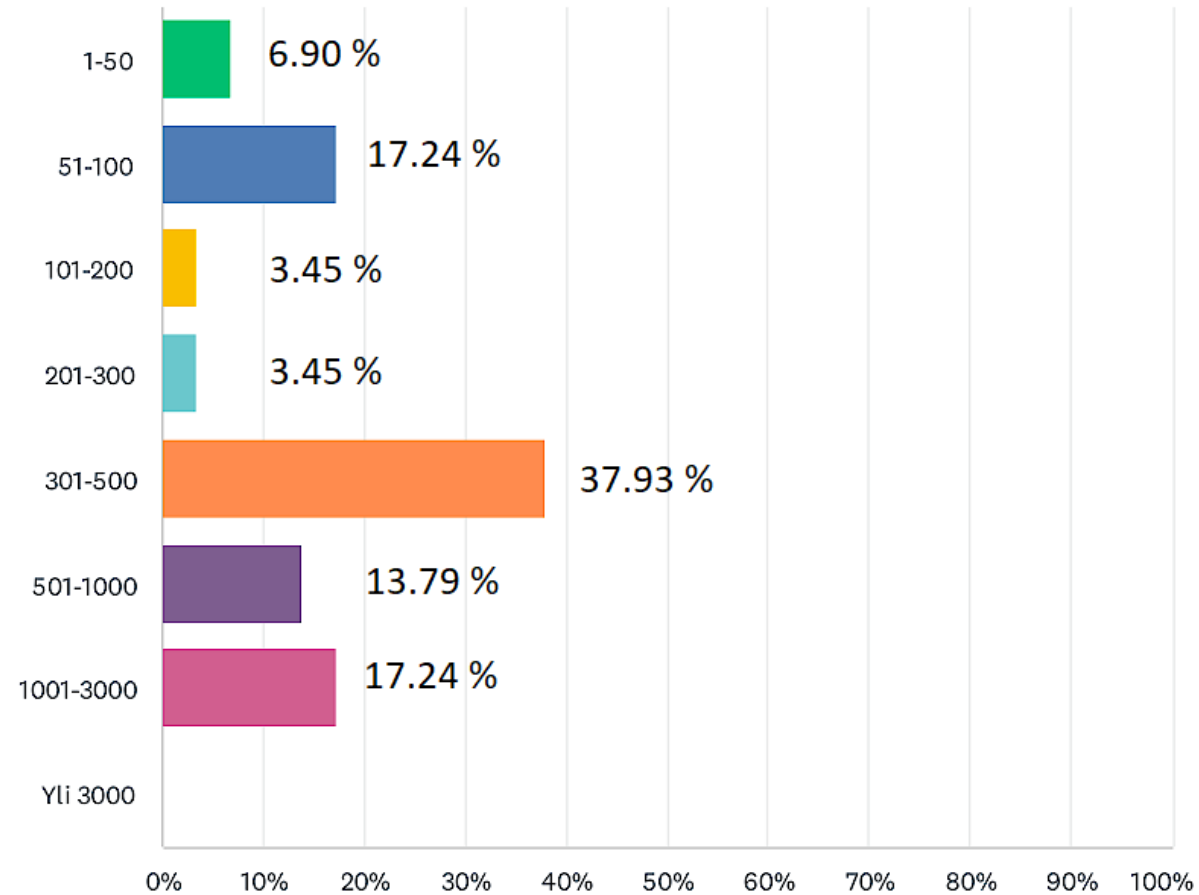
- ▶ Kyselyyn vastasi **29** järjestöä 48:sta.
- ▶ Haastateltavaksi suunniteltiin 21 järjestöä, näistä onnistuttiin tavoittamaan **19**.
- Lyhyin haastattelu noin 25 min, pisin noin 2 tuntia.
- ▶ Pieni kokonaisvastaajamäärä kyselyssä, ja haastatteluissa ollut fokus pieniin yhdistyksiin, ***vinouttaa tuloksia*** pienten järjestöjen vastauksia painottavaksi.

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 2

K4 Järjestönne jäsenmäärä (sekä yhteisö- että yksilöjäsenet)

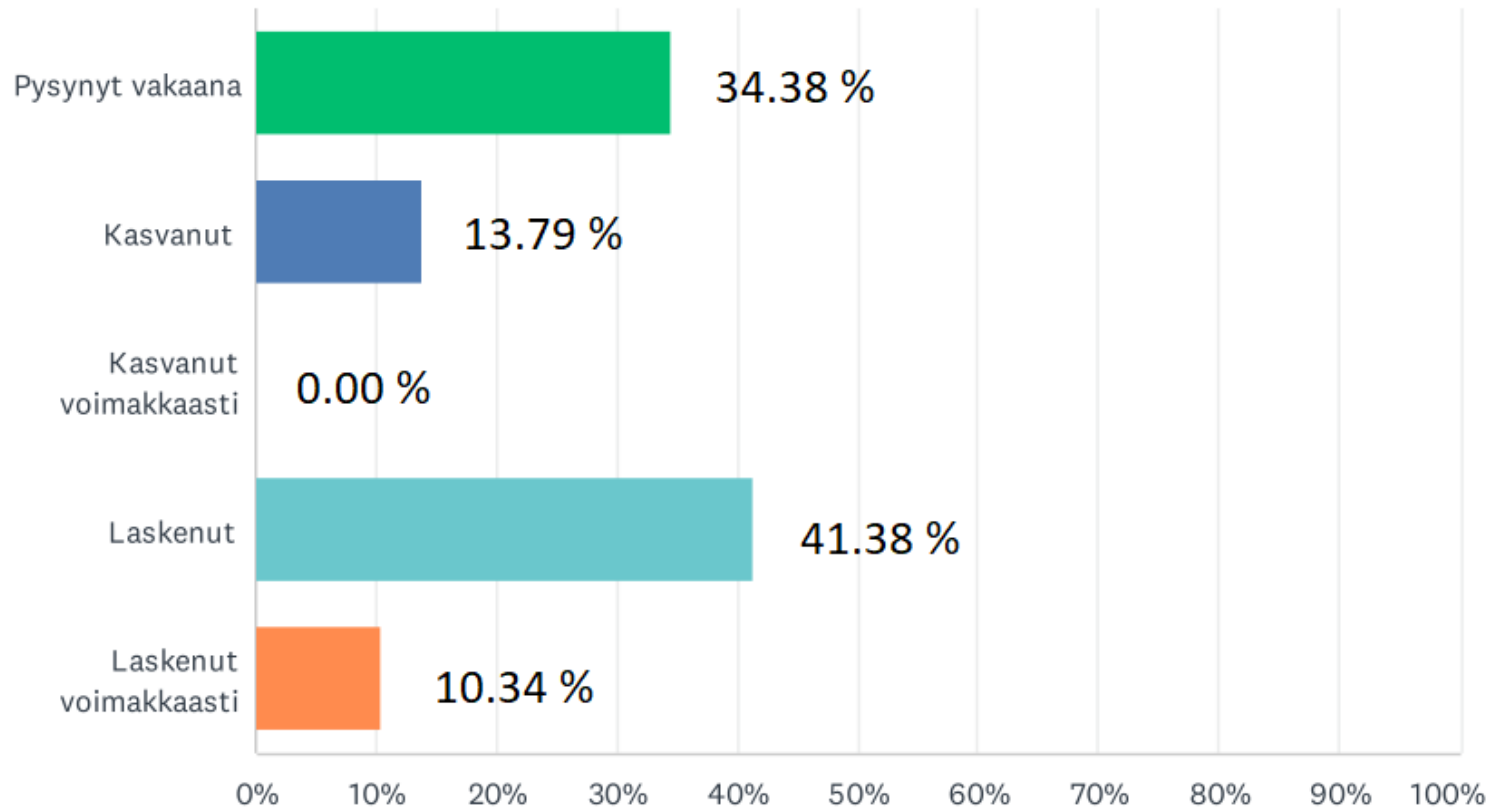
Vastattu: 29 Ohitettu: 0

Jäsenmäärät



K5 Miten jäsenmääränne on kehittynyt viimeisen viiden vuoden aikana

Vastattu: 29 Ohitettu: 0



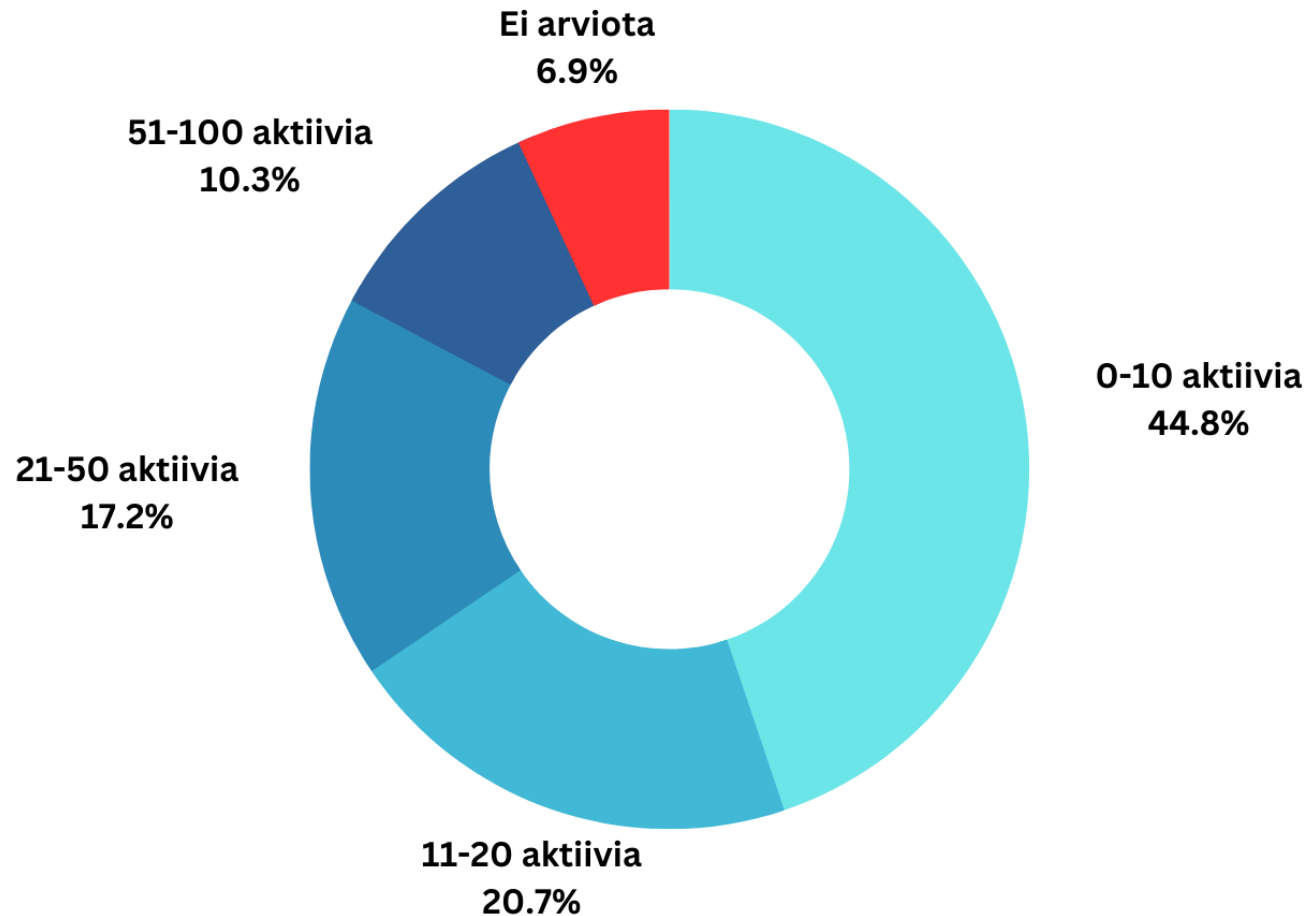
Jäsenmäärän kehitys

Jäsenjärjestökysely 08/23



- Haastattelujen perusteella jotkin järjestöt pystyvät organisoimaan suurempia vapaaehtoisjoukkoja yksittäiseen toimintaan, kuten talkoisiin tai erityisiin tapahtumiin, vaikka aktiivien määrä muuten olisi alhainen.

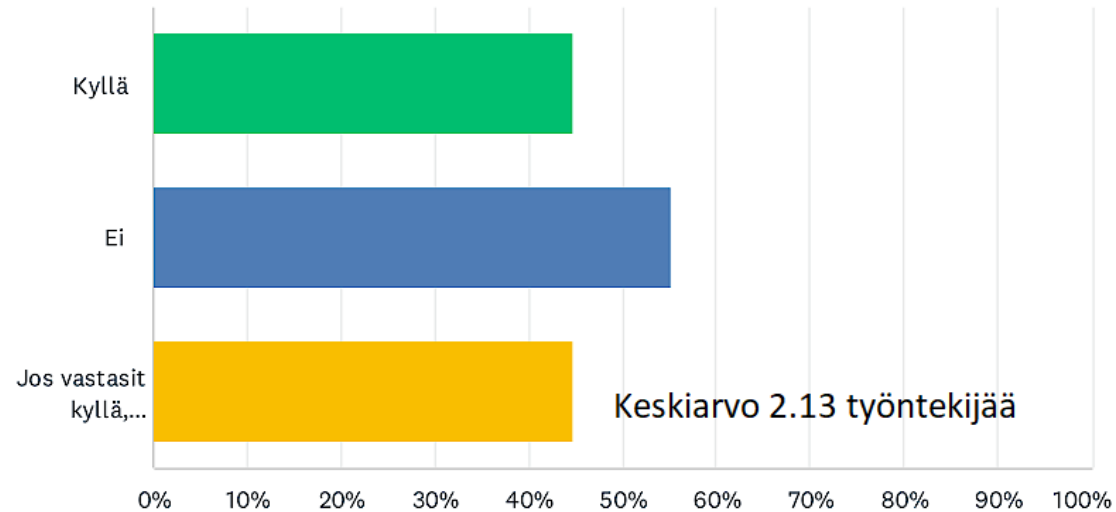
Vapaaehtoisten aktiivien määrä järjestöissä



Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 5

K9 Onko järjestöllänne palkattuja työntekijöitä vuonna 2023? Jos on, kuinka monta?

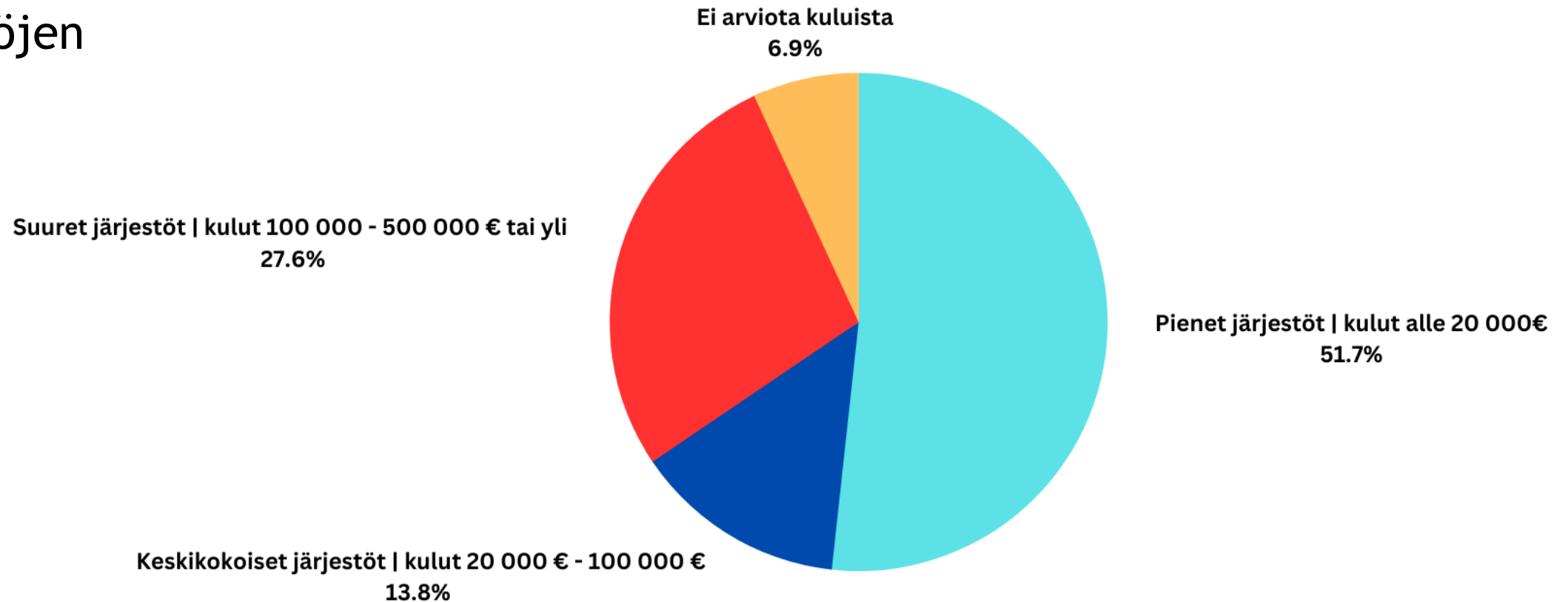
Vastattu: 29 Ohitettu: 0



VASTAUSVAIHTOEHDOT	VASTAUKSET	
Kyllä	44.83%	13
Ei	55.17%	16
Jos vastasit kyllä, lukumäärä:	44.83%	13
Vastaajia yhteensä: 29		

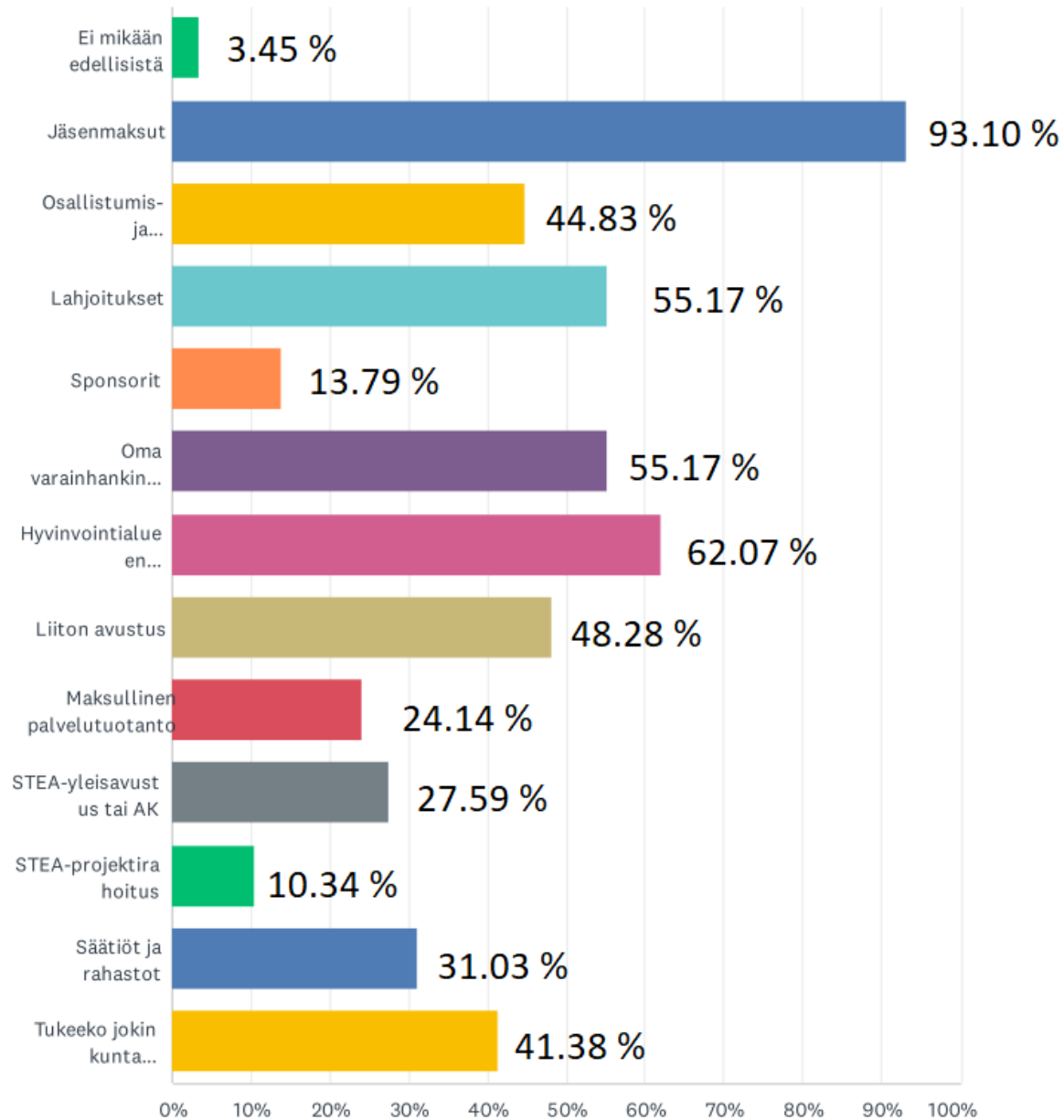
Jäsenjärjestöt kuluarvioiden mukaan

Järjestöjen kulut



Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 7

Järjestöjen rahoituskanavat



Järjestöjen 3 keskeisintä huolenaihetta

1) Huoli rahoituksesta

Miten käy järjestökentän rahoituksen? Varsinais-Suomen ja sekä valtakunnan tason muutokset kolmannen sektorin rahoituksessa huolestuttavat monia järjestöjä.

Onko mahdollista löytää vaihtoehtoisia rahoituskanavia?

2) Kuinka saada lisää aktiivijäseniä

Monissa järjestöissä koetaan haasteelliseksi oman jäsenistön aktivoiminen toimintaan. Harvat aktiivijäsenet pyörittävät toimintaa, mutta myös kokevat väsyvänsä.

Kuinka järjestöt voivat aktivoida omaa jäsenistöään toimintaan?

3) Jäsenten kasvava keski-ikä

Mitä erilaisemmissa järjestöissä jäsenten keski-ikä kasvaa ja vanhemmat aktiivit väsyvät.

Kuinka järjestöt pystyisivät hankkimaan nuorempia jäseniä ja aktivoimaan heitä mukaan toimintaan?

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 9

Kyselyssä VAPI tiedusteli jäsenjärjestöjensä mahdollisia avuntarpeita tai asioita, joihin he toivoisivat VAPIn pystyvän tarjoamaan apua. Kyselystä ja haastatteluaineistosta nousi esiin erityisesti 5 teemaa:

1)
**APUA RAHOITUKSEN
HAKEMISEEN TAI
VARAINHANKINTAAN**
70.37 % VASTANNEISTA
Monelle jäsenjärjestölle
toiveena on rahoituspohjan
laajentaminen. Tähän
toivotaan jonkinlaista tukea
VAPIlta, kuten erilaisia
tietopaketteja, mistä
rahoituksia on mahdollista
hakea.

2)
**APUA
VERKOSTOITUMISEEN
MUIDEN
JÄRJESTÖJEN KANSSA**
66.67 % VASTANNEISTA
Valtaosa järjestöistä pitää
verkostoitumista tärkeänä ja
siihen toivotaan jonkinlaista
tukea, kuten erilaisia
tapahtumia tai yhteisiä
kohderyhmiä jakavien
järjestöjen toisiinsa
tutustuttamista.

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 10

3) YHTEISTOIMINTAAN MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

66.67 % VASTANNEISTA

Suuri osa järjestöistä toivoo yhteisen toiminnan lisäämistä muiden järjestöjen kanssa. Muuttuva ja resursseiltaan niukkeneva järjestökentän rahoitus on saanut monet järjestöt miettimään kuinka resursseja voitaisiin jakaa.

4) VERTAISTOIMIJOIDEN JA VAPAAEHTOISTEN TUKEMINEN

62.96 % VASTANNEISTA

Järjestöt pitävät tärkeänä vertaistoimijoiden ja vapaaehtoisten tukemista ja toivovatkin, että toimintaa voisi pyrkiä laajentamaan. Toiveissa on myös **oman toiminnan järjestämistä järjestöjen palkatuille työntekijöille.**

5) APU YHTEISTYÖN KEHITTÄMISEEN VARHAN KANSSA

55.56 % VASTANNEISTA

Varhan muutos on myllännyt järjestöjen toimintakenttää Varsinais-Suomessa ja olemassa olevat, toimivat kontaktit ovat hävinneet muutoksen myötä. **Tukea tällaisten kontaktien rakentamiseen Varhan kanssa toivoo noin puolet vastaajista.**

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 11

- ▶ VAPIn vaikuttamistoimintaa pidetään tehokkaana, niin kyselyissä kuin haastatteluissakin, ja sen toivotaan pysyvän VAPIn toiminnan keskiössä.
- ▶ PTV:n käyttöönotto on aiheuttanut harmaita hiuksia ja siihen toivotaan lisää tukea.
- ▶ VAPIn tiedottamista ja sen säännöllisyyttä toivotaan lisättävän
- ▶ Osa järjestöistä toivoo yhteisiä kannanottoja mediassa

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 12

Tällä hetkellä VAPIn toteuttamaa toimintaa

- Yhdistyskohtainen PTV:n käyttöönotto
- Tiedottamisen tehostaminen ja aikatauluttaminen
- Vaikuttamisraadin toiminta
- PJ-palaverit
- Jäsenyhdistysten kanssa toteutetut hybriditilaisuudet
- Työryhmätyöskentely, muun muassa järjestöprojektiryhmä, sote-järjestöjen neuvottelukunta, Varsinais-Suomen liiton MYRin Järjestöjaosto
- Yhdistysvire-hankkeen työpajat ja tapahtumat

Haastatteluista nousevia huomioita ja lainauksia

Haastatteluista nousevia trendejä 1

Järjestöjen välisen yhteistyön lisäämiseen on haluja suurimmassa osassa järjestöjä

- ▶ *”Me ollaan järjestöjä. Unohtais kaiken sen, mitä kohderyhmässä tapahtuu, koska sillä ei ole mitään tekemistä hallinnollisten asioiden kanssa. Kaikkien pitää tehdä hakemuksia, kaikkien pitää tehdä selvityksiä. Voitas tehdä sellaista ylätasoa yhteistyötä.”*
- ▶ *”- - ,kannustais järjestöjä yhteistyöhön ja siihen että, teillä on linkki erityislapsiperheisiin tai meil on linkki päihdeomaishoitajiin tai teil on linkki tohon – katsokaa mitä pystyisitte meidän kanssa tekemään tai mitä me pystyttäis tekemään toisen kanssa.”*
- ▶ *”- - , tällaista toimintaa heillä on, et onko teidän järjestöissänne sopivaa kohderyhmää.”*
- ▶ *”VAPI vois järjestää vaikka opintokerhon, jossa täytetään yhdessä STEA-hakemuksia ja ideoidaan niihin... Olis ihanaa jos olis joku toinen yhdistys jonka kanssa vois hakea yhdessä työntekijää. Sais sillä lailla varmaan helpommin työntekijänkin, jos olis kokoaikatyö.”*

Yhteistyön lisääminen yritysten kanssa nähdään tärkeänä

- ▶ *”Olisko siinä imua, jos VAPI kutsuis yhdistysten ja yritysten edustajia paikalle tai muuta... jotenkin yhteistyötä tai rahoitusta... Saisko jäsenet etuja tai alennuksia...”*
- ▶ *”Jos saatas jotenki yritykset muutamaks vuodeks sitoutumaan siihen, ettei joka vuosi tartteis hakee erikseen sitä. Pystyttäs jollain tavalla räätälöimään tällänen malli.”*

Haastatteluista nousevia trendejä 2

PJ-palaverit koettiin arvokkaina verkostoitumisen kuin myös vertaistuen näkökulmasta, lähes jokaisessa haastattelussa

- ▶ *”Meil on hauskaa kun me tehdään näitä juttui. Vaik se asia ei olis kauheen hauska, niin sit me kuitenkin... [saadaan tukea]”*
- ▶ *”- - ,tuli taas semmosta monta juttua [PJ-palaverissa], mitkä otin koppiin. Vaikka ne asiat ei tuu siinä keskustelussa esiin, niin sä kuulet sivukorvalla aina jotakin, se on tärkeätä, - -”*
- ▶ *”Vähän niin kuin työnohjaukselliseen keskusteluun [tulisi] juttelee”.*
- ▶ *”Saa purkaa sydäntään. Ei oo niin pient asiaa, ettei siel voi sanoo.”*

Useat järjestöt toivovat VAPIlta julkisia kannanottoja yhdistyksiin vaikuttavaan politiikkaan

- ▶ *”Pitäis olla rohkeutta laittaa julkisia kannanottoja, Turun Sanomiin tai Helsingin Sanomiin. Just päivän polttaviin asioihin ottaa yhdistysten kannalta kantaa.”*
- ▶ *”VAPI on sil lailla selkänöja, monen yhdistyksen järjestö. Liittyen paikallisii asioihin, mitä kaupungin vammaispolitiikan ryhmät tekee yms.. Niihin vois kantaa ottaa suoraan.”*
- ▶ *”Sillä medianäkyvyydellä on merkittävä rooli nykyään [vaikuttamistoiminnassa].”*

Haastatteluista nousevia trendejä 3

VAPliia toivotaan avuksi organisoimaan jonkinlaista laajempaa yhdistystapahtumaa

- ▶ *”Mekään ei pystytä niin paljoo järjestään,- - kun se tulee ulkopuolelta se, se helpottais omia toimijoita. Ettei oo aina se oma porukka siinä.”*
- ▶ *”Oisko semmonen jossai välis mahdollista, et oltais joku isompi [sote-järjestöjen] tapahtuma – messun tyylinen. Oltais vähän ympäri ämpäri.”*
- ▶ *”Vois järjestää vähän isompia tapahtumia, jotka olis tarkotettu koko hallitukselle tai semmoselle. Se helpottais mua; joskus tulee semmonen olo, että ihmisillä [hallituksen jäsenillä] on kauheen suuria vaatimuksia ja sit ei ymmärretä niitä rajoja mitä siinä on. Semmoseen vois olla apua siitä...”*

Varsinkin pienemmät järjestöt toivovat VAPlilta lisää digiapua

- ▶ *”... Että saataisiin monista eri järjestöistä osallistujia. Kaikki kuitenkin painii samojen ohjelmien ja haasteiden kanssa, siinä on turha yhden yhdistyksen hankkia yksin sellasta [koulutusta].”*
- ▶ *”- -, kädestä pitäen näytettäs et näin se menee.”*
- ▶ *”Itseäkin vois kiinnostaa ja vois mieluusti osallistua johonkin koulutukseen.”*

Kyselyn ja haastattelujen tuloksia 17

Haastatteluista nousevia trendejä 4

Yhdistysvire–hanke ja sen yhdistyskummitoiminta saavat kiitosta varsinkin Turun ulkopuolisilta järjestöiltä

- ▶ *”- -, on saatu mahdollisuuksia tänne meidän suunnalle.”*
- ▶ *”Kristiinan hanke on aivan loistava. Pelko on, että loppuuko hanke vai mitä tapahtuu. Me jäädään taas sinne ihan yksin.”*
- ▶ *”Saivat semmosen innostuksen pääl siihe”.*

VAPIn toivotaan parantavan omaa toimintaansa erilaisissa asioissa, kuten

Tiedottamisessa:

- ▶ *”Niist [kyselyistä] ei kerrota mitään yhdistyksil, ja sentään [kuitenkin] kysellä. Päivi kyl vastaa jos kysytää, mut vois ilmanki.”*

VAPIn tapahtumien aikataulutuksessa:

- ▶ *”- -,kellonajat eivät palvele niitä ihmisiä, jotka ovat työelämässä. Et sä voi lähtee kolmelta [palaveriin]. Riippuu toki töistä, mutta kaikilla ei ole sellaista mahdollisuutta joustaa.”*

Lopuksi...

Kiitos mielenkiinnostanne!

Suuret kiitokset myös kaikille
kyselyyn vastanneille sekä
haastatteluihin
osallistuneille!