

**Varsinais-Suomen Vammais- ja
Pitkäaikaissairausjärjestöt VAPI ry**
Toimintakertomus 2019

Kevätkokous 15.6.2020

VAPi ry

VARSINAIS-SUOMEN VAMMAIS- JA PITKÄAICAISAIRAUSJÄRJESTÖT VAPI RY

TOIMINTAKERTOMUS 2019

1. Yleistä

1.1. Säännöt, arvot ja strategia

Varsinais-Suomen Vammais- ja Pitkäaikaissairausjärjestöt VAPI ry on Varsinais-Suomen maakunnan alueella toimivien vammais- ja pitkäaikaissairausyhdistysten yhteisjärjestö. Vuonna 2019 hyväksyttiin sääntömuutos, jolloin järjestöjen nimi muuttui. Aikaisempi nimi oli Turun Seudun Vammaisjärjestöt TVJ ry. Keskeistä sääntömuutoksessa oli toimialueen laajeneminen Varsinais-Suomen alueelle. Lisäksi sääntömuutoksessa korostui entisestään järjestöjen kanssa tehtävän ja järjestöjen keskinäisen yhteistyön merkitys.

Yhdistyksen toiminnan määrittelevät säännöt. Yhdistyksen tavoitteena on:

- Toimia laaja-alaisesti vammaisten ja pitkäaikaissairaiden oikeuksien edistämiseksi.
- Vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vammaisten ja pitkäaikaissairaiden aseman parantamiseksi.
- Edistää jäsenyhdistysten yhteistoimintaa ja tukea niiden toimintaedellytyksiä sekä keskinäistä verkostoitumista.
- Tukea vammaisten ja pitkäaikaissairaiden osallisuutta ja tarjota osallistumismahdollisuuksia sekä edistää keskinäisen vertaistuen toteutumista.

Vuosi 2019 oli rekisteröidyn yhdistyksen 19. toimintavuosi. Yhdistys on rekisteröity vuonna 2001.

Visio ja arvot

VAPI ry on tunnettu ja luotettu jäsenyhdistystensä yhteistyöjärjestö sekä toimialansa merkittävä vaikuttaja.

Arvot

vastuullisuus

vaikuttavuus

avoimuus

tasa-arvoisuus

Toiminnassa noudatettiin hyväksytyjä strategisia linjauksia vuosille 2019 – 2021:

- aktiivinen vaikuttamistoiminta
- jäsenyhdistysten toimintaedellytysten ja yhteistyön tukeminen
- osallisuuden edistäminen
- sote- ja maakuntauudistusten valmisteluissa toimiminen
- toiminta-alueen laajeneminen Varsinais-Suomen maakunnan alueelle.

1.2. Jäsenistö

Toimintavuoden päättyessä jäsenmäärä oli 39 yhdistystä, joiden yhteenlaskettu jäsenmäärä oli lähes 56 000.

Kynnys ry Turun toimikunta

Lounais-Suomen Allergia- ja Astmayhdistys ry

Lounais-Suomen Diabetes ry

Lounais-Suomen Lihastautiyhdistys ry

Lounais-Suomen Neuroyhdistys ry

Lounais-Suomen Syöpäyhdistys ry

Palveluyhdistys Kaseva ry

Polioinvalidit ry Varsinais-Suomen osasto

Selkäydinvammaiset Akson ry

Sotainvalidien Veljesliiton Varsinais-Suomen piiri

Suomen Kurkku- ja suusyöpäyhdistys ry, Turun osasto

Suomen MG-yhdistys ry, Varsinais-Suomen MG-ryhmä

Suomen tinnitusyhdistys ry

Turun CP-yhdistys ry – Åbo CP-förening rf

Turun Kuuloyhdistys ry

Turun Kuurojenyhdistys ry
Turun mielenterveysyhdistys ITU ry
Turun seudun autismi- ja ADHD-yhdistys Aisti ry
Turun seudun AVH-yhdistys ry
Turun Seudun Epilepsia yhdistys ry
Turun Seudun Hengitysyhdistys ry
Turun Seudun Invalidit ry
Turun seudun Kehitysvammaisten Tuki ry
Turun Seudun Luustoyhdistys ry
Turun Seudun Nivelyhdistys ry
Turun Seudun Psoriasis yhdistys ry
Turun seudun Reumayhdistys ry
Turun Seudun Selkäyhdistys ry
Turun Seudun Vammaisten Asuntotukiyhdistys ry
Turun Tapaturma- ja Sairausinvalidit ry
Turun Seudun ILCO ry
Turun Seudun Parkinsonyhdistys ry
Turun Uniyhdistys ry
Varsinais-Suomen Aivovammayhdistys ry
Varsinais-Suomen mielenterveysomaiset – FinFami ry
Varsinais-Suomen Muistiyhdistys ry
Varsinais-Suomen Munuais- ja maksayhdistys ry
Varsinais-Suomen Näkövamaiset ry
Varsinais-Suomen Sydänpiiri ry (piiriin kuuluu 15 sydänyhdistystä)

1.3. Hallinto

Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin huhtikuussa ja syyskokous marraskuussa 2019. Kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Kevätkokouksessa hyväksyttiin sääntömuutosehdotus.

VAPI ry:n hallitus 2019

Puheenjohtaja Paula Kukkonen

varapuheenjohtaja Marjatta Pihlajamaa

sihteeri Päivi Kukkonen

jäsenet: Helena Eskonmaa, Hanna Järvinen, Markku Vuorinen, Ville Viitanen ja Minna Härmä 24.4.2019 saakka ja Satu Gustafsson 25.4. alkaen vuoden loppuun. Varajäseniä olivat Leila Häkkinen, Tarja Lamminen ja Tiina Rentto. Vuoden aikana toimivat seuraavat toimikunnat ja työryhmät: koulutustoimikunta, viestintätyöryhmä, lehtitoimikunta vapaaehtoistoimikunta, vaikuttamistyöryhmä ja sote-työryhmä.

Hallituksen työskentelyyn osallistui myös kunniapuheenjohtaja Pirkko Heino. Hallitus piti vuoden aikana 17 kokousta.

Tilitoimistopalvelut tuotti tilitoimisto Aallon oy (ent. Reijo Lehtimäki Oy). Tilintarkastajana toimi HTM Toni Koivu ja varatilintarkastajana KHT Ilkka Välimäki.

2. JÄRJESTÖTOIMINTA

Vuoden 2019 teemana oli osallisuus.

2.1. Yleistä

Toimittiin tiiviissä yhteistyössä jäsenyhdistysten kanssa. Puheenjohtajat kokoontuivat säännöllisesti ja jäsenyhdistysten edustajia oli mukana eri työryhmissä.

Kerättiin tietoa niistä vammais- ja pitkäaikaissairausyhdistyksistä, jotka eivät ole VAPIn tai Salon Sytyn jäseniä. Näitä yhdistyksiä on Varsinais-Suomen alueella kaikkiaan 20–30 kappaletta. Yhdistyksille lähetettiin tietoa VAPIn toiminnasta, lisäksi yhdistyksiä tavattiin yhteisessä tilaisuudessa.

2.2. Koulutus ja tiedotus

Hallituksen jäseniä osallistui omien jäsenjärjestöjensä sekä muiden tahojen järjestämiin seminaareihin ja koulutustilaisuuksiin. Samoin osallistuttiin aktiivisesti JärjestöSotehanke 113:n järjestämiin tilaisuuksiin sekä Varsinais-Suomen liiton järjestötilaisuuksiin. Työntekijät osallistuivat useisiin koulutuspäiviin. Lisäksi osallistuttiin kohtaamispaikkapäiville.

Toimintavuoden aikana järjestettiin kaksi Osallisuuskoulutusta 113 hankkeen kanssa ja sotea koskeva seminaari Maakunta, kunnat, järjestöt – tarvitsemmeko toisiamme? yhdessä Turun kaupungin hyvinvointialan ja 113-hankkeen kanssa. Seurantaan ja arviointiin liittyen järjestettiin koulutus yhteistyössä Kuntoutussäätiön ARTSI-toiminnan ja Lounatuulet yhteisötalon kanssa. Internetsivujen saavutettavuuteen liittyen järjestettiin myös koulutus. Jäsenyhdistyksille järjestettiin verkostoitumiskoulutus sekä Hyvinvoiva vapaaehtoinen koulutus.

Vuoden aikana julkaistiin kaksi tiedotuslehteä.

Jäsenyhdistyksille lähetettiin sähköisiä tiedotteita ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Yhdistyksen kotisivuilla ja Facebook-sivuilla oli myös tietoja em. asioista. Yhdistyksen kotisivujen uusiminen käynnistyi.

2.3. Vaikuttamistoiminta

Vaikuttajien aamukahvitreffejä järjestettiin kahdeksan kertaa (136 osallistujaa). Kansanedustajista olivat vieraina Ritva Elomaa, Eeva-Johanna Eloranta, Aki Lindén ja Ville Niinistö. Lisäksi treffeillä vierailivat kaupunginjohtaja Minna Arve, maakuntajohtaja Kari Häkämies, Turun kaupunginhallituksen puheenjohtaja Lauri Kattelus ja Turun vammaispalvelujohtaja Kaisa Kiiski. VAPIn hallitus tapasi lisäksi kansanedustaja Ilkka Kanervan.

Järjestöhanke 113:n ja Lounais-Suomen Syöpäyhdistys ry:n kanssa järjestettiin eduskuntavaalipaneeli, johon osallistui seitsemän puolueen edustajat, jotka kaikki olivat istuvia kansanedustajia.

VAPIn hallitus tapasi myös Turun kaupunginhallituksen edustajia. Turun kaupungin edustajia tavattiin avustusasioissa ja järjestettiin myös kaupungin avustuksia koskeva infotilaisuus. Kaupungin avustuslinjauksista lähetettiin kirje kaupunginhallitukselle ja avustustoimikunnalle

Tapaamisten lisäksi hallituksen jäsenet ja työntekijät ovat tehneet merkittävää vaikuttamistyötä kertomalla omille sidosryhmilleen VAPIn ja niiden jäsenyhdistysten toiminnasta ja askarruttavista ajankohtaisista asioista.

3. AVOIN JA ESTEETÖN KOHTAAMISPAIKKA HAPPY HOUSE JA JÄSENYHDISTYSTEN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TUKEMINEN

3.1. Avoin ja esteetön kohtaamispaikka Happy House

Vuosi 2019 oli avoimen ja esteettömän kohtaamispaikka Happy Housen viidestoista toimintavuosi. Se sijaitsee Turun keskustassa (Ursininkatu 11). Toiminnan rahoittivat Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA ja Turun kaupunki.

Happy Housen toiminnan tavoitteena oli lisätä vammaisten ja pitkäaikaissairaiden osallisuutta ja osallistumismahdollisuuksia mm. ylläpitämällä kohderyhmille ympäri

vuoden auki olevaa kohtaamispaikkaa, joka toimii erilaisten ihmisten ja jäsenyhdistysten kohtaamisten, toiminnan ja tapahtumien mahdollistajana. Kävijät osallistuivat toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Erilaisista palveluista ja etuuksista pidettiin sekä säännöllisiä että kertaluontoisia tilaisuuksia.

Vuonna 2019 aloitetussa Happy Housen strategiatyöskentelyssä laadittiin Happy Housen arvot, jotka ovat **vastuullisuus, vaikuttavuus, avoimuus ja yhdenvertaisuus**. Yhdenvertaisuus mahdollistaa jokaisen halukkaan osallistumisen toimintaan mahdollisista toimintarajoitteista huolimatta.

Happy Housessa oli mahdollista saada vertaistukea samassa elämäntilanteessa tai samankaltaisia kokemuksia kokeneelta. Osallisuus, yksinäisyyden väheneminen ja toisten ihmisten kohtaaminen olivat tärkeitä kävijöille.

3.2. Kohtaamispaikan tilat

Happy Housen tilat remontoitiin kattavasti kesällä 2019. Remonttiin kuuluivat mm. säilytysjärjestelmien ja esiteseinän uudistaminen, henkilökunnan tilojen parantaminen, kahvion kaapiston kunnostaminen sekä asiakastilan maalaus ja kalusteiden uusimista. Remontin kustannuksista vastasivat vuokranantaja, Turun kaupunki ja STEA. Kalusteisiin saatiin avustusta kahdelta eri säätiöltä.

Iltaisin ja viikonloppuisin Happy Housen tiloja vuokrattiin 60 kertaa juhla-, kokous- yms. käyttöön VAPIn jäsenyhdistysten lisäksi myös muille yhdistyksille ja yksityisille toimijoille.

3.3. Kohtaamispaikan aukioloajat

Happy House oli avoinna arkipäivisin 26,5 tuntia viikossa (remontti- ja joulutauot yhteensä n. 6 viikkoa). Vuoden alusta tiistai-iltapäiviin kuului Vire-Lavis, jota ohjasi Turun kaupungin erityisliikunnanohjaaja. Vire-Laviksen myötä Happy House suljettiin aiemmasta klo 16 poiketen tiistaisin klo 15.30. Alkuvuodesta asti voimassa olivat seuraavat aukioloajat: ma 12-16, ti 10-15.30, ke 10-16, to 10-18 ja pe 10-14.

3.4. Kohtaamispaikan vapaaehtoiset, oppilaitosyhteistyö & yhteistyökumppanit

Happy Housen toiminnassa oli vuoden aikana 11 vapaaehtoista, jotka toimivat säännöllisesti ryhmän vetäjinä, kohtaamispaikan ylläpitotehtävissä ja kahviossa tai pitivät kertaluontoisesti mm. musiikkiesityksiä.

Ammattiopisto Spesian opiskelijat päällystivät kohtaamispaikan tuolit uudelleen. Lisäksi Spesiasta oli kolme opiskelijaa tutustumassa työelämään. Lähihoitajaopiskelijat (n. 100 opisk.) ammattiopisto Liviasta kävivät tutustumassa toimintaan, pitämässä hyvinvointi-infoja ja toimivat apuohjaajina kädentaidoissa. Salon koulutuskuntayhtymän markkinointiviestinnän opiskelija aloitti harjoittelun elokuussa (vuoden 2020 loppuun). Turun ammattikorkeakoulun opiskelijat pitivät 4 levyraatia.

Happy House teki tiivistä yhteistyötä useiden eri tahojen kanssa, joita olivat mm. Turun kaupunki (hyvinvointitoimiala), Apuri-palveluneuvonta, TULE-tietokeskus ja Turun ja Kaarinan seurakuntien vammaisdiakoniatyö.

3.5. Kohtaamispaikan toiminta

Happy Housessa oli pieni kahvio. Tietokoneet (2 kpl) ja tabletit (6 kpl) olivat kävijöiden käytössä ja niiden käytössä avustettiin tarvittaessa ja erikseen järjestetyssä digineuvonnassa (10 kpl). Lisäksi Happy Housessa saattoi mm. lukea päivän Turun Sanomat ja aikakauslehtiä, pelata pelejä sekä ottaa valokopioita ja tulosteita pientä maksua vastaan. Toiminta oli pääsääntöisesti maksutonta, joitakin kursseja, retkiä ja askartelua lukuun ottamatta. Kohtaamispaikan tilat ovat esteettömät.

Happy House oli avoinna **219** päivänä. Päiväkävijöitä oli vieraskirjan mukaan **3473**. Kaikki kävijät eivät kirjoita nimeään vieraskirjaan, joten todellinen kävijämäärä on n. 22 % suurempi (n. 4200 käyntiä). Oma ilta- ja /viikonlopputoimintaa oli **30** iltana ja viikonloppuna. Iltojen aukioloaikojen lisäämien ja toiminta olivat toiminnan kehityskohteita. Tilojen riittävyys ja toiminnalliset rajoitukset asettavat rajoja ilta- ja viikonlopputoiminnan lisäämiselle sekä tilojen vuokraamiselle. Happy House oli remontin takia kiinni kesällä poikkeuksellisesti viisi viikkoa, mikä vaikutti kävijämääriin.

Happy Housessa järjestettiin ohjattua ohjelmaa esim. levyraateja, kädentaitoja, liikuntaa, tietokilpailuja sekä erilaisia kursseja ja erikoistapahtumia, esimerkiksi etuusinfoja ja leffapäivä. Ohjelmia (pl. kurssit ja erikoistapahtumat) oli vuoden aikana **441** kappaletta ja osallistumiskertoja oli **2518**. Osallistujamäärät nousivat edellisestä vuodesta n. 9 %.

Yhdistykset ja yksityiset henkilöt järjestivät taidenäyttelyitä kuukaudeksi kerrallaan. Taidenäyttelyitä pidettiin kaikkiaan 8 kpl (yhteensä 12 kuukautta). Esitehyllissä ja ilmoitustaululla oli esillä VAPIn jäsenyhdistysten ja muiden yhteistyökumppaneiden esitteitä.

3.6. Kohtaamispaikan kävijät

Happy Housen kävijäkyselyyn marraskuussa 2019 vastasi 70 kävijää, joiden keski-ikä oli 65 vuotta. Vastaajista 63 % oli vanhuuseläkkeellä ja 24 % työkyvyttömyyseläkkeellä. Vastaajista 61 % oli naisia ja 39 % miehiä.

Happy Housea pidettiin lähes kaikissa vastauksissa tärkeänä tai melko tärkeänä. Vastausten mukaan Happy Houseen tullaan, koska halutaan käyttää kahvion palveluita, tavata ihmisiä ja osallistua järjestettyyn ohjelmaan. Suosituimmat teemat olivat musiikki, terveys/hyvinvointi, kädentaidot ja liikunta.

Kävijät pitivät tärkeimpänä, että saivat tavata ihmisiä, jotka ovat kohdanneet samanlaisia asioita kuin itse. Lisäksi kävijät saivat uusia ystäviä, hyödyllisiä ohjeita ja neuvoja. Yli puolet vastaajista koki olleensa vähemmän yksinäinen, kun oli osallistunut Happy Housen toimintaan.

3.7. Tiedotus ja markkinointi

Perustettiin viestintätyöryhmä, jonka tehtävänä oli mm. VAPIn kotisivujen uudistaminen sekä markkinointi- ja viestintäsuunnitelman laatiminen. Lehtitoimikunta jatko tiedotuslehden toimittamista.

Toiminnasta tiedotettiin kuukausiohjelmissa, joka jaettiin Facebookissa ja paperilla Happy Housessa. Toiminnasta tiedotettiin lisäksi yhdistyksen kotisivuilla ja ilmoitustaululla, tiedotuslehdessä, paikallismedioiden menovinkkipalstoilla sekä Facebook-sivuilla. Instagramin käyttöä lisättiin.

Toimintaa esiteltiin vuoden aikana mm. Tulevaisuustärskyillä, Helppo liikkua-päivässä, Siltojen välissä-tapahtumassa ja järjestömessuilla TYKSissä. Lisäksi toiminnasta kerrottiin myös terveydenhuollon yksiköissä, tutustumiskäynneillä, yhdistysten tilaisuuksissa ja lehdissä sekä Happy Housen vierailijoille.

3.8. Toiminnan kehittäminen

Happy Housen verkostoryhmä kokoontui kaksi kertaa. Ryhmään kuuluivat edustajat Turun kaupungin liikuntapalvelukeskuksesta, terveyden edistämisen yksiköstä, nuorten palveluista, kulttuuritoimesta ja vammaispalveluista sekä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vammais- ja kehitysvammatyöstä, Lihastautiliitosta, Turun seudun Reumayhdistyksestä, Lounatuulet Yhteisötalosta sekä VAPIn hallituksesta. Verkostoryhmän puheenjohtajana toimi VAPIn kunniapuheenjohtaja.

VAPilla oli edustus Turun Valikko-ryhmässä ja Kaarina perustetussa Valikko-ryhmässä.

Henkilökunta piti erillisiä kehittämispäiviä, joissa suunniteltiin toimintaa ja aloitettiin Happy Housen strategiatyö. Toiminnan kehittämisenä tukena olivat erilaiset työryhmät ja toimikunnat, joiden kautta toimintaa pystyttiin suunnittelemaan ja toteuttamaan laajasti.

3.9. Seuranta ja arviointi

Henkilökunta piti yhteensä 15 henkilökuntapalaveria ja kolme kehittämispäivää, jossa käsiteltiin ajankohtaisia asioita, suunniteltiin ja kehitettiin toimintaa sekä käytiin läpi saatuja palautteita. Seuranta- ja arviointityöryhmä, joka koostui sekä työntekijöistä että hallituksen jäsenistä.

VAPI pääsi mukaan Kuntoutussäätiön ARTSI-toimintaan, jossa kehitettiin järjestön omia seuranta- ja arviointimenetelmiä.

3.10. Jäsenyhdistysten toimintaedellytysten tukeminen

Jäsenyhdistysten toimintaedellytysten tukeminen jatkui jalkatumalla, verkostoitumalla ja järjestämällä erilaisia tilaisuuksia sekä yhdistyksen omin voimin että yhteistyössä jäsenyhdistysten ja yhteiskumppaneiden kanssa.

Jäsenyhdistysten toimintaedellytysten tukemisesta osa kuuluu lukuun järjestötoiminta (koulutus ja tiedotus sekä vaikuttamistoiminta).

Jäsenyhdistysten toimintaedellytysten tukemiseksi järjestettiin työryhmiä, yhteistä toimintaa, koulutuksia ja parannettiin tiedottamista. Monet jäsenyhdistykset toimivat yhdessä VAPIn organisoimana. Jäsenyhdistykset pitivät tärkeänä saada

tietoa, vaikuttamismahdollisuuksia ja kohtaamispaikan tilat käyttöönsä. Iltoihin lisättiin asiapainotteista ohjelmaa. Työntekijät verkostoituivat laajalti yhdistyskentällä.

VAPI ry:n työntekijät osallistuivat v. 2019 lähes kuuteenkymmeneen erilaiseen tilaisuuteen ja tapahtumaan. Jäsenyhdistysten edustajia osallistui VAPIn toimikuntiin. Jäsenyhdistyksille suunnattuja tilaisuuksia ja tapaamisia järjestettiin parikymmentä.

Toiminnanjohtaja ja yhteisökoordinaattori osallistuivat myös lukuisiin muihin toiminnan suunnittelua ja kehittämistä koskeviin tapaamisiin, kuten esteettömyystempauksen suunnittelutyöryhmään, luennoitsijaverkoston, yhteisötalojen yhteisverkoston, Valikko-verkoston vaikuttamisryhmään ja potilasjärjestöt P-sairaalassa suunnittelutyöryhmään.

Toiminnanjohtaja kuului Lounatuulet yhteisötalon Apuri-hankkeen ohjausryhmään, Lounatuulet Yhteisötalo ry:n hallitukseen ja Varsinais-Suomen liiton järjestöjen tiekarttaryhmään. Lisäksi toiminnanjohtaja nimettiin loppuvuodesta Varsinais-Suomen liiton maakunnan yhteisöryhmän yhteyteen perustettuun järjestöjaostoon.

4. Yhteistyö

VAPIn tärkeimmät yhteistyökumppanit olivat STEA (sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus) sekä Turun kaupunki, jotka rahoittavat toimintaa. Lisäksi Turun kaupungin hyvinvointitoimialan kanssa solmittiin kumppanuussopimus toimintavuonna.

STEA:n avustusvalmistelija Heikki Vaisto vieraili Happy Housessa huhtikuussa.

VAPI ry on sopimuskumppanina JärjestöSoteHanke 113:ssa, jonka ohjausryhmään puheenjohtaja kuului.

Lisäksi TVJ ry:llä on edustus Monipalvelukeskus TSEMPPI ry:n ja Lounatuulet Yhteisötalo ry:n hallituksissa. VAPIn edustaja kuuluu myös Varsinais-Suomen liiton maakunnan yhteistyöryhmän järjestöjaostoon.

5. RESURSSIT

Yhdistyksen jäsenmaksu oli 70€. Toimintaa rahoitettiin jäsenmaksujen lisäksi avustuksilla ja arpajaistuotoilla.

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) myönsi 136 412 euron toiminta-avustuksen. Avustus on suunnattu avoimen ja esteettömän kohtaamispaikka Happy Housen ja tiedotuspisteen toimintaan ja kehittämiseen mukaan lukien jäsenyhdistysten yhteistoiminnan tukemisen sekä vaikuttamistoiminnan. Turun kaupunki myönsi toiminta-avustusta 56 530 €. Lisäksi kaupunki myönsi avustuksen kohtaamispaikan remonttikustannuksiin.

A. & T. Mattilan Säätiö sekä Turun Työväensäätiö tukivat yhdistyksen toimintaa taloudellisesti.

Vakituisia työntekijöitä oli kolme. Työntekijöiden palkat sisältyivät kohdennettuun toiminta-avustukseen. Työpanos kohdistui kohtaamispaikan toimintaan, jäsenyhdistysten toimintaedellytysten tukemiseen sekä vaikuttamistoimintaan.

Lisäksi STEAn myöntämällä avustuksella Paikka auki-ohjelmasta palkattiin yhdistyssihteeri. Kohtaamispaikassa oli palkattuna työntekijä kahdeksan kuukautta palkkatuella ja työllisyyden Turku-lisällä.

Turussa 5.3.2020

VAPI RY:N HALLITUS